



ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«АППАРАТ ОБЩЕСТВЕННОЙ ПАЛАТЫ
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ»
(ГКУ «АППАРАТ ОБЩЕСТВЕННОЙ ПАЛАТЫ
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ»)

П Р И К А З

от 25 декабря 2024 г. № 47

г. Оренбург

Об утверждении плана мероприятий
по противодействию коррупции
в ГКУ «Аппарат Общественной палаты
Оренбургской области» на 2025 год

В рамках исполнения Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 15.07.2015 № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить план мероприятий по противодействию коррупции в ГКУ «Аппарат Общественной палаты Оренбургской области» на 2025 год согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить план мероприятий по противодействию коррупции в сфере закупок в ГКУ «Аппарат Общественной палаты Оренбургской области» на 2025 год согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

3. Начальнику отдела по обеспечению деятельности Общественной палаты Оренбургской области Назиной Е.А. ознакомить работников ГКУ «Аппарат Общественной палаты Оренбургской области» с настоящим приказом.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель

Т.В. Терскова

Приложение № 1
к приказу от 25.12.2024 № 47

План мероприятий по противодействию коррупции в ГКУ «Аппарат Общественной палаты Оренбургской области»
на 2025 год

№ п/п	Организационные мероприятия	Срок исполнения	Результаты	Ответственные лица
1.	Анализ качества реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГКУ «Аппарат Общественной палаты Оренбургской области»	01-31 декабря текущего года	Отчет об эффективности реализации мероприятий по противодействию коррупции в ГКУ «Аппарат Общественной палаты Оренбургской области»	Руководитель учреждения, начальник отдела по обеспечению деятельности Общественной палаты Оренбургской области
2.	Осуществлять проверку кандидатов, претендующих на замещение вакантных должностей в учреждении	Непосредственно при получении заявления о приеме на работу от претендента	Выявление (не выявление) фактов нарушений по результатам проведения проверки кандидатов, претендующих на замещение вакантных должностей в Аппарате	Руководитель учреждения, начальник отдела по обеспечению деятельности Общественной палаты Оренбургской области
3.	Ознакомление работников учреждения с нормативными документами, регламентирующими	01-25 февраля текущего года – для всех работников учреждения;	Информирование работников учреждения с нормативными документами,	Начальник отдела по обеспечению деятельности

	вопросы предупреждения и противодействия коррупции	непосредственно после приема на работу – для вновь принятых работников	регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции	Общественной палаты Оренбургской области
4.	Проведение индивидуальных профилактических бесед по вопросам противодействия коррупции	а) вводная беседа – в течение 2 календарных дней со дня принятия работу б) регулярная беседа – в январе текущего года для работников в) специальная беседа – в случаях изменения законодательства о противодействии коррупции	Профилактика коррупционных и иных правонарушений; предотвращение и урегулирование конфликта интересов	Начальник отдела по обеспечению деятельности Общественной палаты Оренбургской области
5.	Организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов	01-31 марта текущего года	Выявление (не выявления) конфликта интересов	Руководитель учреждения, начальник отдела по обеспечению деятельности Общественной палаты Оренбургской области
6.	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных	До 31 января текущего года	Выявление сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных коррупционным рискам, и разработка	Начальник отдела по обеспечению деятельности Общественной палаты Оренбургской области

	таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер		антикоррупционных мер	
7.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействию коррупции	Первый квартал текущего года	Профилактика коррупционных и иных правонарушений; предотвращение и урегулирование конфликта интересов	Начальник отдела по обеспечению деятельности Общественной палаты Оренбургской области
8.	Обеспечение привлечения к ответственности работников учреждений, допустивших коррупционные правонарушения	В случае выявления правонарушения	Профилактика и не допущение коррупционных и иных правонарушений	Руководитель учреждения

Приложение № 2
к приказу от 25.12.2024 № 47

План мероприятий по противодействию коррупции в сфере закупок в ГКУ «Аппарат Общественной палаты
Оренбургской области» на 2025 год

№ п/п	Наименование меры по минимизации коррупционных рисков	Срок (периодичность) исполнения	Результаты	Ответственный исполнитель
1.	Выявление (не выявление) случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работник, наделенный полномочиями контрактного управляющего и принятие предусмотренных законодательством мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Постоянно при заключении договоров	Недопущение возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работник, наделенный полномочиями контрактного управляющего и принятие предусмотренных законодательством мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Руководитель учреждения, начальник отдела по обеспечению деятельности Общественной палаты Оренбургской области
2.	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации,		Профилактика и не допущение коррупционных и иных правонарушений	

№ п/п	Наименование меры по минимизации коррупционных рисков	Срок (периодичность) исполнения	Результаты	Ответственный исполнитель
	стандартной антикоррупционной оговорки			
3.	Ознакомление работника, наделенного полномочиями контрактного управляющего под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в сфере закупок	01-31 декабря текущего года		
4.	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер		Выявление сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	