



ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
АППАРАТ ОБЩЕСТВЕННОЙ ПАЛАТЫ
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

460046 г. Оренбург ул. 9 Января, д. 64 т/ф.77-80-01,78-63-32

ПРИКАЗ

От 5 июля 2022 г. № 28

«О защите работников, сообщивших
о коррупционных правонарушениях
в деятельности ГКУ «Аппарат Общественной палаты
Оренбургской области», от формальных и неформальных санкций

Во исполнение положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 08.11.2013,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГКУ «Аппарат Общественной палаты Оренбургской области», от формальных и неформальных санкций (далее – Порядок) (приложение к приказу).

2. Лицу ответственному за противодействие коррупции в ГКУ «Аппарат Общественной палаты Оренбургской области» обеспечить ознакомление с настоящим приказом всех работников учреждения под роспись.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель

Т.В. Терскова

П О Р Я Д О К
защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в
деятельности ГКУ «Аппарат Общественной палаты Оренбургской области»,
от формальных и неформальных санкций

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию Организационными мерами по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013.

1.2. Действия настоящего Порядка распространяются на всех работников ГКУ «Аппарат Общественной палаты Оренбургской области» (далее - учреждение) вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.3. Термины и определения:

1.3.1. Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которые предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

1.3.2. Формальные санкции – это меры дисциплинарного взыскания (необоснованные объявления замечания, выговора, увольнение по инициативе работодателя) и административного воздействия (необоснованная невыплата премии, привлечение к материальной ответственности и т.п.) на работника, применяемые к нему, в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения.

1.3.3. Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения (порицание, замечание, насмешка, злая шутка, нелестная кличка, пренебрежение, отказ подать руку или поддерживать отношения и т.п.).

1.4. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций – это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщения о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

1.5. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

1.5.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения.

1.5.2. Защиту от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

1.5.3. Предоставление бесплатной юридической помощи.

сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, обоснованность такого решения рассматривается на заседании специально созданной по такому случаю комиссии.

2. Ответственность.

В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника учреждения, он может быть привлечён к ответственности в рамках действующего законодательства.